

AVIS DE VACANCE DE POSTE/CRSMLI/044/2024

Le Catholic Relief Services, USCCB, « CRS » Mali recrute le personnel ci-après pour son programme :

Un (e) Chef d'Unité Suivi et évaluation, Analyste des données (UGL)

La date limite de soumission est le **13 octobre 2024**, les candidats intéressés peuvent postuler en envoyant leur curriculum vitae détaillé (3 pages maximum) incluant les contacts de trois personnes de références y compris celui du dernier emploi, à l'adresse email suivante : ml.recruit@crs.org avec comme objet : « **Chef d'unité Suivi-Evaluation UGL** ».

Les candidats doivent obligatoirement spécifier le titre du poste comme objet du mail

Tout (e) candidat (e) qui n'aura pas suivi ces instructions ne sera pas considéré.

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible »

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son Personnel : qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/ professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste :	Un (e) Chef d'Unité Suivi et évaluation, Analyste des données de l'Unité de Gestion Logistique (UGL)
Type de Contrat :	CDD (03 mois Renouvelable)
Département :	Programme
Superviseur Direct :	Un (e) Coordinateur (trice) de l'Unité de Gestion Logistique (UGL)
Location :	Bamako - Mali
Disponibilité :	Immédiate
Bande :	08

À propos du CRS :

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille à sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ou de nationalité. Le travail d'aide et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix

CRS est présent au Mali depuis 1999, et opère actuellement dans toutes les régions du pays. Nous travaillons dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la réponse humanitaire, de l'agriculture/moyens d'existence, de la cohésion sociale, de la consolidation de la paix et du renforcement des capacités des partenaires. CRS travaille avec et à travers des partenaires locaux, y compris les Caritas locales, les ONG locales, et les entités gouvernementales.

CRS Mali est engagé dans le travail de lutte contre le paludisme depuis 2015 avec des travaux sur le projet ACCESS-SMC, et s'est associé à PSI en 2017 en tant que sous-bénéficiaire de leur subvention du Fonds mondial sur le paludisme en charge de la prestation d'activités de chimio prévention du paludisme saisonnier (SMC) dans 19 districts sanitaires.

CRS a demandé et s'est vu accorder le rôle de bénéficiaire principal pour la subvention NFM3 du Fonds mondial sur le paludisme dont la mise en œuvre est prévue pour 2022-2024. La nouvelle subvention aidera le Programme national de lutte contre le paludisme du Mali à mettre en œuvre sa stratégie de lutte contre le paludisme en vue de sa vision à l'avenir de « un Mali sans paludisme ».

Les objectifs spécifiques pour 2024 comprennent la réduction du taux de mortalité due au paludisme d'au moins 60 % par rapport à 2015, la réduction de l'incidence du paludisme d'au moins 60 % par rapport à 2015 et le renforcement des capacités de coordination et de gestion des programmes à tous les niveaux.

Contexte :

Dans le cadre de la mise en œuvre au Mali de la subvention NFM3 /Malaria du Fonds Mondial sur la période 2022- 2024, il est programmé au niveau du module « SGPS : Systèmes de gestion des produits de santé », une activité dont l'intitulé est Outils de gestion pour la dispensation automatique et la gestion des stocks – HMIS. Cette activité a pour objectif : (i) Améliorer la chaîne d'approvisionnement du pays à travers un rapportage des données adéquat et disponible à tout moment, (ii) Renforcer la gestion des produits de santé à tous les niveaux de la pyramide sanitaire, (iii) Mettre en place une approche e-LMIS.

Dans la mise en œuvre des activités, CRS est chargée d'appuyer la Direction de la Pharmacie et du Médicament (DPM) dans l'opérationnalisation de l'Unité de Gestion Logistique (UGL). L'UGL a été créée sous **la Décision N° 2024 -0000466 -MSDS-SG du 19 mars 2024 du ministre de la Santé et du Développement Social portant création de l'Unité de Gestion Logistique des produits de santé (UGL) au sein de la Direction de la Pharmacie et du Médicament.**

A cet effet, CRS en collaboration avec la DPM lance le recrutement d'un Chef d'Unité Suivi et évaluation, Analyste des données de l'UGL pour le compte de la DPM.

Résumé du poste :

Sous la supervision du Coordinateur, le Chef d'Unité Suivi et évaluation, Analyste des données sera chargé de la mise en place d'un système de Suivi et évaluation et la mise en œuvre du plan de suivi des performances (PMP) de l'Unité de Gestion Logistique (UGL). Il travaillera en étroite collaboration avec les autres personnels de l'UGL pour la collecte, l'analyse et la soumission de rapports sur la performance

du système logistique. Il sera chargé de superviser les autres analystes des données et le Chargé de bases de données.

Responsabilités du poste :

- Collecter, analyser et surveiller les indicateurs clés de performance mensuelle sur la visibilité et la qualité des données, ainsi que sur les activités de correction et les améliorations antérieures ;
- Développer des bases de données et des tableurs pour s'assurer que les données sont facilement disponibles ;
- Rendre compte des résultats pour éclairer la prise de décision et guider les changements ;
- Identifier les éventuelles tensions sur les stocks et communiquer avec les services concernés ;
- Traiter et résoudre tout problème lié aux écarts de stock ;
- Appuyer et participer à toutes les étapes de la mise en œuvre du dispositif de l'approche e-LMIS du pays ;
- Participer à la mission d'évaluation des plateformes existantes au Mali ;
- Appuyer l'UGL dans les exercices de triangulation des données HMIS/LMIS.

Responsabilités spécifiques :

- Mettre les indicateurs clés de performance à disposition des autres responsables de l'UGL et les partager avec les acteurs de la chaîne d'approvisionnement ;
- Mettre en place un tableau de bord intégré pour l'ensemble des données du SIGL ;
- S'assurer de l'amélioration du e-LMIS intégré et de son utilisation à tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement et par tous les acteurs ;
- Promouvoir un usage optimal de SAGE X3 de la PPM et sa liaison avec le e-LMIS ;
- Améliorer la qualité des données, les fonctionnalités et l'utilisation du e-LMIS, des indicateurs clés de performance à tous les niveaux de la chaîne d'approvisionnement ;
- Suggérer des améliorations et innovations au Coordinateur de l'UGL et ensuite aux réunions mensuelles, si approuvées ;
- Rapporter sur les indicateurs clés de performance au cours des réunions et suggestions de nouvelles activités pour l'amélioration desdits indicateurs ;
- Contrôler, améliorer et conduire des formations concernant la qualité des données ;
- Communiquer avec les responsables des autres fonctions pour assurer une chaîne d'approvisionnement performante ;
- Soumettre au Coordinateur les budgets pour les activités planifiées ;
- Superviser les activités des chargés d'analyse des données et du chargé de base de données ;
- Analyser et valider les rapports d'activités relatives aux données ;
- Elaborer des propositions de solutions aux défis rencontrés lors de la mise en œuvre des activités ;
- Appuyer les assistants techniques par rapport à l'évaluation des plateformes (réunion, collecte, mission, etc.) ;
- Elaborer des exercices de triangulation des données HMIS/LMIS et partager les résultats d'analyse avec les commentaires au Coordinateur et aux parties prenantes ;
- Partager de façon mensuelle les rapports d'analyses de stock par niveau à la DPM et aux partenaires ;
- Participer aux missions d'inventaire organisées par la PPM et les partenaires ;

- Aider la PPM dans les ajustements des données dans SAGE X3 ;
- Appuyer le chef d'unité Approvisionnement, Stockage et Distribution, lors des exercices de quantification ;
- Effectuer toute autre fonction, selon les besoins.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Diplôme de Doctorat en pharmacie ou Diplôme en gestion, en statistiques, en suivi et évaluation et en système d'information sanitaire. La gestion post-diplôme est un plus ;
- Avoir au moins 5 ans d'expériences en gestion, en statistiques, en suivi et évaluation et en système d'information sanitaire ;
- Avoir au moins 5 ans d'expériences dans l'analyse et l'interprétation des données logistiques ;
- Maîtrise de Microsoft Office (Excel, Word, Powerpoint et Outlook) ;
- Maîtrise des logiciels statistiques (SPSS, Stata...).

Compétences personnelles

- Disposer d'une capacité à travailler sous pression et une capacité d'adaptation et avoir une bonne facilité de travail en équipe ;
- Avoir une conduite éthique conforme aux codes d'éthique professionnels et organisationnels reconnus ;
- Être proactif, plein de ressources avec une grande capacité de résolutions des défis ;
- Être performant pour l'atteinte des résultats ;
- Avoir la capacité à diriger une équipe ;
- Avoir un bon leadership, une expérience dans l'implication des partenaires et le renforcement des partenariats avec une capacité de gestion démontrés.

Langue étrangère : Français est exigé et anglais un atout.

Voyages nécessaires : Doit être disposé et capable de voyager à l'intérieur du pays jusqu'à 50 % de son temps.

Principales relations de travail :

Responsabilité de Supervision : Aucun

Internes : Equipe NFM3, autres divisions de la DPM

Externes : Unité de Mise en œuvre du Renforcement du Système de Santé (UMRSS), Cellule Sectorielle de Lutte contre le VIH sida, la Tuberculose et les Hépatites virales (CSLS-TBH), Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP) : Cellule de Planification de la Statistique (CPS), Direction Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique (DGSHP), USAID, GHSC/PSM, UNFPA, UNICEF, etc.

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les

membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Avertissement :

Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

CRS offre un ensemble complet d'avantages sociaux comprenant des soins médicaux, dentaires, une assurance-vie, une vision, un régime d'épargne-retraite et la possibilité de travailler dans une culture de collaboration axée sur la mission qui s'engage à améliorer la vie des pauvres dans le monde entier.

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.