

AVIS DE VACANCE DE POSTE/CRSMLI/043/2024

Le Catholic Relief Services, USCCB, « CRS » Mali recrute le personnel ci-après pour son programme :

Un (e) Chef d'Unité Approvisionnement, Stockage et Distribution (UGL)

La date limite de soumission est le **13 octobre 2024**, les candidats intéressés peuvent postuler en envoyant leur curriculum vitae détaillé (3 pages maximum) incluant les contacts de trois personnes de références y compris celui du dernier emploi, à l'adresse email suivante : ml.recruit@crs.org avec comme objet : « **Chef d'unité Approvisionnement UGL** ».

Les candidats doivent obligatoirement spécifier le titre du poste comme objet du mail

Tout (e) candidat (e) qui n'aura pas suivi ces instructions ne sera pas considéré.

« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible »

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son Personnel : qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/ professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste :	Un (e) Chef d'Unité Approvisionnement, Stockage et Distribution, chargé (e) de quantification des produits de santé (UGL)
Type de Contrat :	CDD (03 mois Renouvelable)
Département :	Programme
Superviseur Direct :	Coordinateur (trice) de l'Unité de Gestion Logistique (UGL)
Location :	Bamako - Mali
Disponibilité :	Immédiate
Bande :	08

À propos du CRS :

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille à sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ou de nationalité. Le travail d'aide et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix

CRS est présent au Mali depuis 1999, et opère actuellement dans toutes les régions du pays. Nous travaillons dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la réponse humanitaire, de l'agriculture/moyens d'existence, de la cohésion sociale, de la consolidation de la paix et du renforcement des capacités des partenaires. CRS travaille avec et à travers des partenaires locaux, y compris les Caritas locales, les ONG locales, et les entités gouvernementales.

CRS Mali est engagé dans le travail de lutte contre le paludisme depuis 2015 avec des travaux sur le projet ACCESS-SMC, et s'est associé à PSI en 2017 en tant que sous-bénéficiaire de leur subvention du Fonds mondial sur le paludisme en charge de la prestation d'activités de chimio prévention du paludisme saisonnier (SMC) dans 19 districts sanitaires.

CRS a demandé et s'est vu accorder le rôle de bénéficiaire principal pour la subvention NFM3 du Fonds mondial sur le paludisme dont la mise en œuvre est prévue pour 2022-2024. La nouvelle subvention aidera le Programme national de lutte contre le paludisme du Mali à mettre en œuvre sa stratégie de lutte contre le paludisme en vue de sa vision à l'avenir de « un Mali sans paludisme ».

Les objectifs spécifiques pour 2024 comprennent la réduction du taux de mortalité due au paludisme d'au moins 60 % par rapport à 2015, la réduction de l'incidence du paludisme d'au moins 60 % par rapport à 2015 et le renforcement des capacités de coordination et de gestion des programmes à tous les niveaux.

Contexte :

Dans le cadre de la mise en œuvre au Mali de la subvention NFM3 /Malaria du Fonds Mondial sur la période 2022- 2024, il est programmé au niveau du module « SGPS : Systèmes de gestion des produits de santé », une activité dont l'intitulé est Outils de gestion pour la dispensation automatique et la gestion des stocks – HMIS. Cette activité a pour objectif : (i) Améliorer la chaîne d'approvisionnement du pays à travers un rapportage des données adéquat et disponible à tout moment, (ii) Renforcer la gestion des produits de santé à tous les niveaux de la pyramide sanitaire, (iii) Mettre en place une approche e-LMIS.

Dans la mise en œuvre des activités, CRS est chargée d'appuyer la Direction de la Pharmacie et du Médicament (DPM) dans l'opérationnalisation de l'Unité de Gestion Logistique (UGL). L'UGL a été créée sous **la Décision N° 2024 -0000466 -MSDS-SG du 19 mars 2024 du ministre de la Santé et du Développement Social portant création de l'Unité de Gestion Logistique des produits de santé (UGL) au sein de la Direction de la Pharmacie et du Médicament.**

A cet effet, CRS en collaboration avec la DPM lance le recrutement d'un (e) Chef d'Unité Approvisionnement, Stockage et Distribution, chargé de quantification des produits de santé de l'UGL pour le compte de la DPM.

Résumé du poste :

Sous la supervision du Coordinateur, le Chef d'Unité Approvisionnement, Stockage et Distribution, chargé de quantification des produits de santé de l'Unité de Gestion Logistique (UGL) sera chargé de quantification des produits de santé et de superviser toutes les activités relative au Chargé des dons de

produits, de dispositifs médicaux et des urgences logistiques et au Chargé de suivi des pratiques d'entreposage, de transport/ distribution et de la gestion des produits pharmaceutiques inutilisables.

Responsabilités du poste :

- Coordonner et procéder à des quantifications annuelles, en travaillant avec tous les programmes et les autres parties prenantes ;
- Élaborer et assurer la revue des stratégies et des outils liés à la quantification ;
- Analyser, rapporter, présenter les indicateurs clés de performance mensuelle et faire des recommandations ;
- Communiquer avec les responsables des autres fonctions pour assurer une chaîne d'approvisionnement performante ;
- Analyser et valider les rapports d'activités relatives aux dons de produits, de dispositifs médicaux et des urgences logistiques.

Responsabilités spécifiques :

- Collaborer avec les parties prenantes dans la sélection des produits et la définition des hypothèses de quantification ;
- Appuyer et coordonner les différents acteurs impliqués dans les activités de quantification des besoins ;
- Identifier les besoins non couverts ;
- Contribuer à la collecte, l'analyse, la correction et la validation des données nécessaires à la quantification ;
- Procéder à une analyse des écarts des produits quantifiés à des fins de mobilisation de ressources ;
- Elaborer et gérer les plans d'approvisionnement, coordonner les calendriers des achats et des livraisons ;
- Rapporter les indicateurs clés de performance au cours des réunions mensuelles ;
- Suggérer des améliorations en matière de quantification, d'approvisionnement, des achats, de planification de l'approvisionnement, d'importation et de dédouanement ;
- Formuler des mesures correctives et procéder à la résolution des problèmes ;
- Suivre la mise en œuvre des recommandations du processus de quantification et le respect du plan d'approvisionnement ;
- Assurer le bon fonctionnement de son unité d'approvisionnement ;
- Analyser les budgets disponibles et les coûts des produits à acheter ;
- Soumettre au Coordinateur les budgets pour les activités planifiées ;
- Superviser les activités relatives aux dons de produits, de dispositifs médicaux et des urgences logistiques ;
- Superviser les activités des pratiques d'entreposages, de transport et distribution des produits de santé ;
- Analyser et valider les rapports d'activités des pratiques d'entreposages, de transport et distribution des produits de santé ;
- Analyser et valider de façon trimestrielle les indicateurs clés de performance ;

- Conduire les réunions périodiques (mensuelles, trimestrielles, etc.) de l'UGL et présenter les indicateurs clés de performance attribuée à l'UGL ;
- Elaborer des propositions de solutions aux défis rencontrés lors de la mise en œuvre des activités de son unité ;
- Assurer l'analyse et l'évaluation des risques liés à l'Approvisionnement et proposer des mesures d'atténuations appropriées ;
- Maintenir un bon climat de travail au sein de son équipe ;
- Partager l'évolution de la mise en œuvre des activités avec le Coordinateur de l'UGL et coordonner une communication des informations de façon fluide selon un calendrier établi ;
- Effectuer toute autre fonction, selon les besoins.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Avoir un Doctorat en pharmacie ou un diplôme de gestion pharmaceutique ;
- Avoir au moins 5 années d'expériences dans la gestion de la chaîne d'approvisionnement (en particulier dans la quantification, les achats, la planification de la demande, l'entreposage, le transport ou la distribution des produits de santé) ;
- Maîtrise des outils de quantification : Quantimed, QuantTB, outil CHAI, QAT (Outil d'Analyse de Quantification) ou autres de même type ;
- Avoir une capacité d'analyse avérée et de rigueur dans les traitements et vérifications des données ;
- Avoir une expérience sur les exigences des donateurs internationaux ;
- Avoir une compétence et une analyse axée sur les résultats et sur la performance ;
- Avoir une expertise dans la résolution de problèmes et dans la mise en place des innovations ;
- Disposer des capacités rédactionnelles et de soumission des rapports à temps ;
- Avoir une maîtrise de Microsoft Office (Excel, Word, Powerpoint et Outlook).

Compétences personnelles

- Disposer d'une capacité à travailler sous pression, une capacité d'adaptation et avoir une bonne facilité de travail en équipe ;
- Avoir une conduite éthique conforme aux codes d'éthique professionnels et organisationnels reconnus ;
- Être proactif, plein de ressources avec une grande capacité de résolutions des défis ;
- Être performant pour l'atteinte des résultats ;
- Avoir la capacité à diriger une équipe ;
- Avoir un bon leadership, une expérience dans l'implication des partenaires et le renforcement des partenariats avec une capacité de gestion démontrées.

Langue étrangère : Français est exigé et anglais un atout.

Voyages nécessaires : Doit être disposé et capable de voyager à l'intérieur du pays jusqu'à 50 % de son temps.

Principales relations de travail :

Responsabilité de Supervision : Aucun

Internes : Equipe NFM3, les autres chefs d'unité et chargés de l'UGL, autres divisions de la DPM

Externes : Unité de Mise en œuvre du Renforcement du Système de Santé (UMRSS), Cellule Sectorielle de Lutte contre le VIH sida, la Tuberculose et les Hépatites (CSLS-TBH), Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP) : Cellule de Planification de la Statistique (CPS), Direction Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique (DGSHP), USAID, GHSC/PSM, UNFPA, UNICEF, etc.

Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

Avertissement :

Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

Employeur respectueux de l'égalité des chances

***Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

CRS offre un ensemble complet d'avantages sociaux comprenant des soins médicaux, dentaires, une assurance-vie, une vision, un régime d'épargne-retraite et la possibilité de travailler dans une culture de collaboration axée sur la mission qui s'engage à améliorer la vie des pauvres dans le monde entier.

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.