

## AVIS DE VACANCE DE POSTE/CRSMLI/046/2024

Le Catholic Relief Services, USCCB, « CRS » Mali recrute le personnel ci-après pour son programme :

### **Un (e) Chauffeur pour l'Unité de Gestion Logistique (UGL)**

La date limite de soumission est le **13 octobre 2024**, les candidats intéressés peuvent postuler en envoyant leur curriculum vitae détaillé (3 pages maximum) incluant les contacts de trois personnes de références y compris celui du dernier emploi, à l'adresse email suivante : [ml.recruit@crs.org](mailto:ml.recruit@crs.org) avec comme objet : « **Chauffeur UGL** ».

**Les candidats doivent obligatoirement spécifier le titre du poste comme objet du mail**

**Tout (e) candidat (e) qui n'aura pas suivi ces instructions ne sera pas considéré.**

**« CRS met un accent particulier sur les valeurs familiales, y compris les congés de maternité et de paternité, les politiques qui favorisent l'allaitement maternel exclusif, la disponibilité d'une crèche au bureau et le travail selon les heures flexibles dans la mesure du possible »**

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son Personnel : qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un candidat retenu, je serai soumis à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles/ professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

#### DESCRIPTION DE POSTE

|                             |  |
|-----------------------------|--|
| <b>Titre du poste :</b>     | <b>Un (e) Chauffeur pour l'Unité de Gestion Logistique (UGL)</b>   |
| <b>Type de Contrat :</b>    | <b>CDD (03 mois Renouvelable)</b>                                  |
| <b>Département :</b>        | <b>Programme</b>   |
| <b>Superviseur Direct :</b> | <b>Coordinateur (trice) de l'Unité de Gestion Logistique (UGL)</b> |
| <b>Location :</b>           | <b>Bamako - Mali</b>   |
| <b>Disponibilité :</b>      | <b>Immédiate</b>   |
| <b>Bande :</b>              | <b>02</b>  |

#### À propos du CRS :

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique des États-Unis. CRS travaille à sauver, protéger et transformer des vies dans le besoin dans plus de 100 pays, sans considération de race, de religion ou de nationalité. Le travail d'aide et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de lutte contre le VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix

CRS est présent au Mali depuis 1999, et opère actuellement dans toutes les régions du pays. Nous travaillons dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la réponse humanitaire, de

l'agriculture/moyens d'existence, de la cohésion sociale, de la consolidation de la paix et du renforcement des capacités des partenaires. CRS travaille avec et à travers des partenaires locaux, y compris les Caritas locales, les ONG locales, et les entités gouvernementales.

CRS Mali est engagé dans le travail de lutte contre le paludisme depuis 2015 avec des travaux sur le projet ACCESS-SMC, et s'est associé à PSI en 2017 en tant que sous-bénéficiaire de leur subvention du Fonds mondial sur le paludisme en charge de la prestation d'activités de chimio prévention du paludisme saisonnier (SMC) dans 19 districts sanitaires.

CRS a demandé et s'est vu accorder le rôle de bénéficiaire principal pour la subvention NFM3 du Fonds mondial sur le paludisme dont la mise en œuvre est prévue pour 2022-2024. La nouvelle subvention aidera le Programme national de lutte contre le paludisme du Mali à mettre en œuvre sa stratégie de lutte contre le paludisme en vue de sa vision à l'avenir de « un Mali sans paludisme ».

Les objectifs spécifiques pour 2024 comprennent la réduction du taux de mortalité due au paludisme d'au moins 60 % par rapport à 2015, la réduction de l'incidence du paludisme d'au moins 60 % par rapport à 2015 et le renforcement des capacités de coordination et de gestion des programmes à tous les niveaux.

#### **Contexte :**

Dans le cadre de la mise en œuvre au Mali de la subvention NFM3 /Malaria du Fonds Mondial sur la période 2022- 2024, il est programmé au niveau du module « SGPS : Systèmes de gestion des produits de santé », une activité dont l'intitulé est Outils de gestion pour la dispensation automatique et la gestion des stocks – HMIS. Cette activité a pour objectif : (i) Améliorer la chaîne d'approvisionnement du pays à travers un rapportage des données adéquat et disponible à tout moment, (ii) Renforcer la gestion des produits de santé à tous les niveaux de la pyramide sanitaire, (iii) Mettre en place une approche e-LMIS.

Dans la mise en œuvre des activités, CRS est chargée d'appuyer la Direction de la Pharmacie et du Médicament (DPM) dans l'opérationnalisation de l'Unité de Gestion Logistique (UGL). L'UGL a été créée sous **la Décision N° 2024 -0000466 -MSDS-SG du 19 mars 2024 du ministre de la Santé et du Développement Social portant création de l'Unité de Gestion Logistique des produits de santé (UGL) au sein de la Direction de la Pharmacie et du Médicament.**

A cet effet, CRS en collaboration avec la DPM lance le recrutement d'un (e) Chauffeur de l'UGL pour le compte de la DPM.

#### **Résumé du poste :**

Sous la supervision du Coordinateur de l'UGL, le chauffeur sera chargé de la gestion du parc auto et de la conduite des véhicules de l'UGL

#### **Responsabilités du poste :**

- Assurer le transport des personnes, d'objets de tous types de colis (objets, pièces détachées...) ou de documents (plis, actes originaux,) nécessitant un traitement particulier lié à la valeur, l'urgence, la fragilité ;

- Veiller à l'entretien correct et quotidien des véhicules de l'UGL ;
- Tenir un cahier de bord pour les déplacements des véhicules de l'UGL ;
- Conduire un véhicule léger (voiture,) selon les règles de sécurité et les impératifs de délais ;
- Conduire le véhicule en toute sécurité avec le personnel et les visiteurs dans leurs déplacements avec le respect strict du code de la route.

### **Responsabilités spécifiques :**

- Adhérer strictement au règlement intérieur de CRS-Mali en matière de gestion de véhicule ;
- S'assurer de la présence dans le véhicule des documents nécessaires (assurance, carte grise, visite technique) ;
- Effectuer l'inspection et la maintenance de tous les accessoires du véhicule ;
- Avoir des connaissances en mécanique de base ;
- Veiller à la sécurité des agents lors des missions (port de ceinture de sécurité, prudence dans la conduite, vitesse maximum 100km/h) ;
- Etudier et utiliser l'itinéraire le plus adapté et être en permanence à l'affût des informations sécuritaires ;
- Maintenir à jour les fiches de bord du/des véhicules et tenir les véhicules toujours propres ;
- S'assurer de garer les véhicules avec le minimum requis de carburant selon les procédures ;
- Surveiller les dates d'entretien et de contrôle technique des véhicules ;
- Contrôler la consommation du carburant des véhicules et son utilisation à bon escient ;
- Contrôler la révision périodique des véhicules ;
- Connaître et respecter la politique des véhicules du CRS notamment en cas d'incident et veiller à ce que toutes les formalités prévues soient accomplies.

### **Formation, expérience et capacités requises**

#### **Études et expérience**

- Niveau d'études : minimum DEF ;
- Maîtrise le français écrit et parlé et avoir une connaissance des langues locales ;
- Expérience professionnelle avec un minimum de 3 ans avec les structures reconnues ;
- Maîtrise du territoire géographique Malien ;
- Connaissance de base en mécanique générale ;
- Maîtriser le code de la route.

#### **Compétences personnelles**

- Avoir de bonnes relations et communications interpersonnelles ;
- Disposer d'une capacité à travailler sous pression, une capacité d'adaptation et avoir une bonne facilité de travail en équipe ;
- Avoir une conduite éthique conforme aux codes d'éthique professionnels et organisationnels reconnus ;
- Être disponible, fiable, ponctuel et discipliné.

**Langue étrangère :** Français est exigé et anglais un atout.

**Voyages nécessaires** : Il sera amené à faire des missions sur le terrain à Bamako et dans les régions du Mali.

### **Principales relations de travail :**

**Responsabilité de Supervision** : Aucun

**Internes** : Equipe NFM3, et les sections de la Division Assurance Qualité et Economie du Médicament de la DPM.

**Externes** : Unité de Mise en œuvre du Renforcement du Système de Santé (UMRSS), Cellule Sectorielle de Lutte contre le VIH sida, la Tuberculose et les Hépatites virales (CSLS-TBH), Programme National de Lutte contre le Paludisme (PNLP) : Cellule de Planification de la Statistique (CPS), Direction Générale de la Santé et de l'Hygiène Publique (DGSHP), USAID, GHSC/PSM, UNFPA, UNICEF, etc.

### **Compétences du REDI de l'organisme (pour tout le personnel de CRS) :**

Les compétences de l'organisme clarifient les comportements et les attitudes attendus de tout le personnel. Lorsqu'elles sont démontrées, elles créent un environnement de travail stimulant, aident les membres du personnel à donner le meilleur d'eux-mêmes et permettent à CRS d'atteindre les objectifs de l'organisme.

- **Responsabilité personnelle** – Assume constamment la responsabilité de ses propres actions.
- **Agit avec intégrité** - Modélise constamment les valeurs alignées sur les principes directeurs et la mission de CRS. Est considéré comme honnête.
- **Instaure et maintient la confiance** - Fait preuve de cohérence entre ses paroles et ses actes.
- **Collabore avec les autres** – Travaille efficacement au sein d'équipes interculturelles et diverses.
- **Ouvert à l'apprentissage** – Recherche des expériences susceptibles de changer la perspective ou d'offrir l'occasion d'apprendre de nouvelles choses.

### **Avertissement :**

**Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.**

**Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.**

**Employeur respectueux de l'égalité des chances**

\*\*\*Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services met en œuvre l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les pauvres et les personnes vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre personnel des personnes de toutes confessions et traditions séculaires qui partagent nos valeurs et notre engagement à servir ceux qui sont dans le besoin. Les processus et les politiques de CRS (Catholic Relief Services) reflètent notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.

CRS offre un ensemble complet d'avantages sociaux comprenant des soins médicaux, dentaires, une assurance-vie, une vision, un régime d'épargne-retraite et la possibilité de travailler dans une culture de collaboration axée sur la mission qui s'engage à améliorer la vie des pauvres dans le monde entier.

Les candidatures féminines et celles de personnes vivant avec un handicap sont vivement encouragées et recommandées.